

## ÖZET

Bu raporda Trabzon Üniversitesi Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (TRÜ-TTM), 2023 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin birim içi değerlendirmesi sunulmuştur. Öncelikle iletişim bilgileri, tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleri gibi Merkez hakkında bilgilere yer verilmiştir. Ardından Merkezdeki liderlik, yönetim ve kalite, araştırma ve geliştirmeye ilişkin gerçekleştirilen faaliyetler ilgili olgunluk düzeyi ve örnek kanıtlar ile sunulmuştur. Son olarak liderlik, yönetim ve kalite, araştırma ve geliştirmeye ilişkin güçlü ve geliştirmeye açık yönler ile öneriler belirtilmiştir. Özetle Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin güçlü liderlik, yönetim ve kalite faaliyetlerine sahip olduğu, misyonu, vizyonu ve modülleri kapsamında mevcut insan kaynağı çerçevesinde etkili araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirdiği ifade edilebilir.

## BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

### 1.İletişim Bilgileri:

Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyon Başkanı'nın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Adı-Soyadı: Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ

Adres: Trabzon Üniversitesi TTM, F Blok 2. Kat, Söğütlü Mahallesi, Adnan Kahveci Bulvarı, Akçaabat/TRABZON

Telefon: 0462 455 1357/1198

E-Posta: [kokoc@trabzon.edu.tr](mailto:kokoc@trabzon.edu.tr)

Kalite Koordinatörlüğünün KİDR değerlendirme ve/veya ziyaret sürecinde iletişim kuracağı Birim/Bölüm Kalite Komisyon Başkanının (Dekan/Müdür/Bölüm Başkanı veya ilgili Dekan/Müdür/Bölüm Başkan Yardımcısı) iletişim bilgileri (isim, adres, telefon, e-posta vb.) verilmelidir.

### 2.Tarihsel Gelişimi:

Trabzon Üniversitesi-Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TRÜ-TTM), Eylül 2019'da senato kararıyla Trabzon Üniversitesi bünyesinde resmi bir birim olarak kurulmuştur. Birim, Trabzon Üniversitesinin araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ürün ve hizmetler üreten bir üniversite olma misyonunu gerçekleştirmek üzere önemli destek mekanizmalarından biri olarak gündeme gelmiş ve faaliyete geçirilmiştir. Fatih Kampüsü F blok ikinci katta yer alan (FFP203) Merkezde şu anda bir müdür (Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ) ve bir müdür yardımcısı (Doç. Dr. Ayşegül ASLAN) olmak üzere iki yönetici bulunmaktadır. Merkezde bir tam zamanlı (Öğr. Gör. Dr. Ahmet GÜLAY) ve bir 13-b/4 görevlendirme (Öğr. Gör. Furkan KALYONCU) olmak üzere iki akademik (uzman) personel görev yapmaktadır. 20 m2'lik alana (bir adet oda) sahip Merkezde üç adet masaüstü bilgisayar ve iki adet yazıcı bulunmaktadır.

### **3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:**

Merkez, Üniversite-Toplum, Üniversite-Sektör ve Üniversite-Sanayi arasında bir köprü vazifesi üstlenerek, ilgili iç ve dış destek birimleriyle uyum içerisinde çalışarak sürdürülebilir işbirlikleri sağlamak misyonu ile hareket etmektedir. Paydaşlara yönelik tanıtım, bilgilendirme ve teknoloji transfere yönelik farkındalığı ve yetkinliklerini arttırmak, eğitim hizmetleriyle desteklemek, üniversitenin ulusal ve uluslararası destek programlarından yararlanmasını sağlamaya yönelik çalışmaların yönetimi desteklemektedir. Tüm bu faaliyetlere ek olarak bu yönde danışmanlık hizmeti vermek, fikri sınai mülkiyet hakları ve lisanslama hizmetlerini etkin bir şekilde yönetmek, üniversite ve bölgede girişimcilik ve şirketleşme ekosisteminin yerleşmesine, gelişmesine katkıda bulunmak, öğrenci ve akademisyenlerin şirketleşme süreçlerine destek olmak misyonumuz çerçevesindedir.

Türkiye’de sosyal bilimler ağırlıklı olarak öne çıkan üniversitelerinden olan Trabzon Üniversitesi’ni teknoloji transferinde üst sıralara taşımayı ve üniversitenin sahip olduğu bilgi ve teknoloji birikimini topluma, sanayiye ve sektöre aktarabilmek adına bir paydaş olması hedeflenmektedir. Üniversite-Toplum, Üniversite- Sektör ve Üniversite-Sanayi iş birliğini geliştirme kapsamında gerçekleştirilecek çalışmalarla teknoloji transferi kültürünün gelişmesine ve sürdürülebilir olmasına destek sağlanması birimin vizyonunu oluşturmaktadır.

Merkezin hedefi, Üniversitede üretilen bilginin kamu kurumları, özel kuruluşlar gibi paydaşlara ve topluma aktarılması ile ticarileştirilmesini sağlamak, Üniversite ve paydaşlar arasındaki iş birliği ve etkileşimi artırmak, proje desteklerine dair eğitimler vermek, danışmanlık hizmeti sunmak ve özellikle bölgesel düzeyde Ar-Ge ve inovasyona dayalı bir ekosistemin oluşmasına yönelik çalışmalar yürütmektir. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından araştırmacıları, eğitimcileri, öğrencileri ve paydaş kuruluşları yararlandırmaya yönelik hizmetler sağlamak, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yaygınlaştırılması, yönetilmesi ve ticarileştirilmesini sağlamaya çalışmaktadır. Ayrıca öğrenci ve akademisyenlerin girişimcilik faaliyetlerini desteklemek, teşvik etmek, Merkez faaliyetlerini şehir ve bölgedeki aktörlerle paylaşım yaygınlaştırarak ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak da hedefleri arasındadır.

## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

### **A.1. Liderlik ve Kalite**

#### **A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı**

Merkezimiz, müdür ve bir müdür yardımcısı tarafından yönetilmektedir. Merkezimizde bir daimi öğretim görevlisi bulunmaktadır. Ayrıca bir öğretim görevlisi de 13b/4 görevlendirmesi ile haftanın bir günü merkezimizde yer almaktadır. Merkezimizde gerekli iş tanımları ve görev paylaşımları yapılmıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun yönetişim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

## **Kanıtlar**

[A.1.1. 1: \(2\) \(3\) Kanıt 1\\_Merkezimizdeki işlerin nasıl gerçekleştiğini gösteren organizasyon şeması bulunmaktadır.](#)

## **A.1.2. Liderlik**

Merkezimizin, “Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu” bulunmaktadır ve kalite kültürünün gelişimini izlemek için belli aralıklarla komisyon başkanının liderliğinde değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

## **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

[A.1.2. 1: \(3\) Kanıt 1\\_Merkezimiz “Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu”nun kimlerden oluştuğunu gösteren akış şeması bulunmaktadır.](#)

[A.1.2. 2: \(2\) \(3\) Kanıt 2\\_Merkezimizde kalite kültürünün gelişimini izlemek için belli aralıklarla komisyon başkanının liderliğinde gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarına ilişkin tutanaklar ve fotoğraflar bulunmaktadır. Bu kanıtlar ekte sunulmuştur.](#)

[A.1.2. 3: Kanıt 2\\_Değerlendirme Toplantısı-1](#)

[A.1.2. 4: Kanıt 2\\_Değerlendirme Toplantısı-2](#)

[A.1.2. 5: Kanıt 2\\_Değerlendirme Toplantısı-2](#)

## **A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Merkezimizin altı modülü bulunmaktadır ve Merkezimiz özellikle birinci, ikinci, üçüncü modüle (Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim; Destek Programlarından Yararlandırma; Üniversite-Paydaş İş Birliği) ilişkin çok aktif faaliyetler gerçekleştirmektedir. Merkezimizde uzman (akademik) personel sayısının artmasıyla ilerleyen süreçte faaliyetlerin dördüncü, beşinci, altıncı modüle (Fikri, Sınai Mülkiyet Hakları ve Lisanslama; Şirketleşme ve Girişimcilik; Üniversite-Şehir-Bölge Etkileşimi) daha fazla ağırlık verecek şekilde dönüşmesi hedeflenmektedir.

## **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

## **Kanıtlar**

[A.1.3. 1: \(2\) \(3\) Kanıt 1 Merkezimizin dördüncü, beşinci, altıncı modül faaliyetlerine daha fazla ağırlık verecek şekilde gelecek senaryosu \(2024 Yılı Faaliyet Planı\) bulunmaktadır. Bu plan ekte sunulmuştur.](#)

[A.1.3. 2: Kanıt 1 Gelecek Senaryosu](#)

#### **A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Merkezimizde yapılacak etkinlikler bir sistem dahilinde gerçekleştirilmektedir.

##### **Olgunluk Düzeyi**

3 - İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

##### **Kanıtlar**

[A.1.4. 1: \(2\) \(3\) Kanıt 1 Merkezimizdeki etkinliklerin nasıl gerçekleştiğini gösteren iş akış şemaları bulunmaktadır.](#)

#### **A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

Merkezimizde; kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Merkez web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Merkeze ilişkin haberler, etkinlikler ve duyurular sürekli web sayfasından paylaşılmaktadır.

##### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

##### **Kanıtlar**

[A.1.5. 1: \(2\) \(3\) Kanıt 1 Merkezimizdeki tüm faaliyetler ve duyurular web adresimizden güncel olarak paylaşılmaktadır.](#)

### **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

#### **A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Merkezimiz; kuruluş amacı ve gerekçesi doğrultusunda misyonunu ve vizyonunu oluşturmuştur. Misyonumuza ve vizyonumuza <https://tto.trabzon.edu.tr/S/2418/genel-bilgiler> adresinden erişilebilir. Merkezimizde bu misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerekli uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

## **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

A.2.1. 1: (2) Kanıt 1 Misyonumuz ve vizyonumuz web sayfamızda yer almaktadır.

A.2.1. 2: (3) Kanıt 2 Üniversitemiz personel ve öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım kitapçıkları web sayfamızda “Formlar” menüsü altında paylaşılmaktadır.

A.2.1. 3: (3) Kanıt 3 Üniversitemiz personel ve öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım videoları web sayfamızda “Video İçerikler” menüsü altında paylaşılmaktadır.

A.2.1. 4: (3) Kanıt 4 Merkezimiz görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde proje ve hibe çağrıları, girişimcilik etkinlikleri, konferans davetiyeleri gibi hususlar web sayfamızda duyurulmaktadır. Ayrıca bazen bunlara ilişkin akademisyenlerimize ve öğrencilerimize kurumsal bilgilendirme e-posta gönderimleri de yapılmaktadır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.2.1. 5: (3) Kanıt 5 Akademisyenlerimizin ve öğrencilerimizin projeleri kabul edildiğinde tebrik edilmekte, başarıları web adresimizde ve sosyal medya hesaplarımızda duyurulmaktadır. Örneğin 20 Şubat 2023 tarihinde Fatih Eğitim Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Canan CENGİZ’in “Öğretmen Adaylarının Mesleki Gelişimlerinin İncelenmesi: YaYiM Uygulamaları” isimli projesinin TÜBİTAK 1002-A Hızlı Destek Programı kapsamında destek aldığı duyurulmuş ve proje ekibi tebrik edilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.2.1. 6: (3) Kanıt 6 21 Mart 2023 tarihinde üniversitemiz öğretim üyelerinin ve elemanlarının danışmanlığında “Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2022/2 Döneminde” altı projenin desteklediği duyurulmuş, danışman akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz tebrik edilmiştir.

A.2.1. 7: (3) Kanıt 7 30 Mayıs 2023 tarihinde İlahiyat Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Fatih TOPALOĞLU’nun “1950-2010 Yılları Arasında Yayımlanmış Din Felsefesine Giriş Literatürünün Tanım, Yöntem ve Konuları Açısından İçerik Analiz Yöntemiyle İncelenmesi” isimli projesinin TÜBİTAK 3005 Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destek Programı kapsamında destek aldığı duyurulmuş ve proje ekibi tebrik edilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.2.1. 8: (3) Kanıt 8 2 Haziran 2023 tarihinde Fatih Eğitim Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Zeynep TATLI’nın “Özel Öğrenme Güçlüğü Yaşayan Öğrencilere Yönelik Dijital Öykü Destekli Sanal Müze Geliştirilmesi ve Değerlendirilmesi” isimli projesinin TÜBİTAK 3005 Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destek Programı kapsamında destek aldığı duyurulmuş ve proje ekibi tebrik edilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.2.1. 9: (3) Kanıt 9 29 Eylül 2023 tarihinde öğretim üyelerinin ve elemanlarının danışmanlığında “Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı

2023/1 Döneminde” 18 projenin desteklendiği duyurulmuş, danışman akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz tebrik edilmiştir.

A.2.1. 10: Kanıt 4 E-Posta Gönderimi

A.2.1. 11: Kanıt 5 Canan CENGİZ

A.2.1. 12: Kanıt 7 Fatih TOPALOĞLU

A.2.1. 13: Kanıt 8 Zeynep TATLI

## **A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler**

Merkezimiz, misyonu ve vizyonu ışığında hedeflerini oluşturmuştur. Bu hedefler şöyledir: • Farkındalık, tanıtım ve bilgilendirmeye yönelik hizmetler gerçekleştirmek, • Destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetler gerçekleştirmek, • Proje geliştirme yöntem hizmetleri, üniversite sanayi iş birliği faaliyetleri gerçekleştirmek, • Fikri sınai mülkiyet hakları yönetimi (FSMH) ve lisanslama hizmetleri gerçekleştirmek, • Şirketleşme ve girişimcilik hizmetleri gerçekleştirmek, • Üniversite şehir bölge etkileşimini gerçekleştirmek

### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

### **Kanıtlar**

A.2.2. 1: (2) (3) Kanıt 1 Merkezin hedefleri açık, net olarak ortaya koyulmuş ve web sayfasında modüller halinde paylaşılmıştır.

A.2.2. 2: (2) Kanıt 2 Trabzon Üniversitesi'nin 2021-2025 yılı stratejik planının 62. sayfasında yer alan projeye ve girişimciliğe yönelik amaç ve hedefler yer almıştır. Ayrıca bu planın 68. ve 70. sayfalarındaki hedef kartları tablosunda merkezimizin yer aldığı etkinliklere de yer verilmiştir. Bu kanıtlar ekte sunulmuştur.

A.2.2. 3: Kanıt 2 Stratejik Plan-1

A.2.2. 4: Kanıt 2 Stratejik Plan-2

A.2.2. 5: Kanıt 2 Stratejik Plan-3

## **A.2.3. Performans yönetimi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

### **A.3.1. Bilgi yönetim sistemi**

Merkezimizde, kurumsal bilgi ve dokümanların saklanması için kurumsal e-posta adresimize bağlı bulut depolama platformu kullanılmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

#### **Kanıtlar**

[A.3.1. 1: \(2\) Kanıt 1\\_Merkezimizde, kurumsal bilgi ve dokümanların saklanması için kurumsal e-posta adresimize bağlı bulut depolama platformu kullanılmaktadır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.](#)

[A.3.1. 2: Kanıt 1\\_Bulut Depolama Platformu](#)

### **A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

Merkezimizde görev ve sorumlulukların tanımlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

[A.3.2. 1: \(2\) Kanıt 1\\_Merkezimizde insan kaynaklarının görev ve sorumluluklarına ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.](#)

### **A.3.3. Finansal yönetim**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

### **A.3.4. Süreç yönetimi**

Merkezimizde hedeflenen ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme açık bir şekilde belirtilmiş ve içselleştirilmiştir.

## **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

## **Kanıtlar**

[A.3.4. 1: \(2\) \(3\) Kanıt 1 Merkezimizde hedeflenen ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin sorumlular, iş akışı, yönetim ve sahiplenme web sayfamızda sunulmuştur.](#)

## **A.4. Paydaş Katılımı**

### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Merkezimizin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda iç ve dış paydaşları oluşturulmuştur. Merkezimizin iç paydaşlarını; üniversitemize bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP), Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (SEM), Dış İlişkiler Ofisi oluşturmaktadır. Bu bilgiye <https://tto.trabzon.edu.tr/S/2444/ic-paydaslar> adresinden erişilebilir. Dış paydaşları ise; Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Merkezi (KTÜ-TTM), Doku Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA), Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TRABZON-TEKNOKENT), DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği (UNI-DOKAP) oluşturmaktadır. Bu bilgiye <https://tto.trabzon.edu.tr/S/2445/dis-paydaslar> adresinden erişilebilir. Merkezimizde bu kurumlarla sürekli iş birliğinde bulunmakta ve bu uygulamalar kayıt altına alınmaktadır.

## **Olgunluk Düzeyi**

3 - Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

[A.4.1. 1: \(3\) Kanıt 1 13 Ekim 2023 tarihinde Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezinin düzenlediği “TÜBİTAK Üniversite Sanayi İş Birliği Programları Bilgilendirme Toplantısı”na katılım sağlanmıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.](#)

[A.4.1. 2: \(3\) Kanıt 2 Merkezimiz, Karadeniz Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde 21-23 Kasım 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen “16. Uluslararası Düşünden Gerçeğine Proje Pazarı” etkinliğinde paydaş olarak yer almıştır. Bu bakımdan Merkez Müdürü Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ ve akademik personelimiz Öğr. Gör. Dr. Ahmet GÜLAY süreçte hakem olarak yer almış ve 11’er projenin değerlendirmesini gerçekleştirmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.](#)

[A.4.1. 3: \(3\) Kanıt 3 12 Eylül-29 Eylül 2023 tarihleri arasında dış paydaşımız Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinin \(TEKNOKENT\) düzenlediği “Anadolu Girişimciliğini Güçlendirme Projesi”ne katılım sağlanmıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.](#)

A.4.1. 4: (3) Kanıt 4 16 Kasım 2023 tarihinde Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesine (TEKNOKENT) ile kurumlar arası iş birliğinin artırılmasına, bölgenin Ar-Ge ve Girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine ilişkin ziyaret gerçekleştirilmiştir.

A.4.1. 5: (3) Kanıt 5 16 Kasım 2023 tarihinde Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesine (TEKNOKENT) öğrencilerimize kariyer fırsatları ve teknoloji girişimciliği hususunda bilgi ve farkındalık kazandırmak amacıyla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü koordinasyonunda, Merkezimiz ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin desteğiyle, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü öğrencilerinin katılımıyla teknik gezi de düzenlenmiştir.

A.4.1. 6: (3) Kanıt 6 20 Kasım 2023 tarihinde Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansına (DOKA) ile kurumlar arası iş birliğinin artırılmasına, bölgenin Ar-Ge ve Girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine ilişkin ziyaret gerçekleştirilmiştir.

A.4.1. 7: Kanıt 1 Üniversite Sanayi İşbirliği

A.4.1. 8: Kanıt 2 Proje Pazarı

A.4.1. 9: Kanıt 3 Anadolu Girişimciliğini G. P.

## **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

## **A.5. Uluslararasılaşma**

### **A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

## **A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

## **A.5.3. Uluslararasılaşma performansı**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

## **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi**

#### **B.1.1. Programların tasarımı ve onayı**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

#### **B.1.2. Programın ders dağılım dengesi**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

#### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

#### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

##### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

## **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Program ıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

## **B.1.6. Eğitim ve oğretim süreçlerinin yönetimi**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda eğitim ve oğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

## **B.2. Programların Yürütülmesi (ğrenci Merkezli ğrenme, öğretme ve Değerlendirme)**

### **B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - ğrenme-ğretme süreçlerinde ğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

### **B.2.2. lme ve değerlendirme**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Programlarda ğrenci merkezli lme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

### **B.2.3. Öğrenci kabul, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda ğrenci kabul, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

### **B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

## **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

### **B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

### **B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

### **B.3.3. Tesis ve altyapılar**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

### **B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

### **B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

## **B.4. Öğretim Kadrosu**

### **B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

### **B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

### **B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

#### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

Merkezimizde, üniversitemizden sunulan tüm araştırma projeleri takip edilmekte, talep eden akademisyenler ile öğrencilere bunların yazımında ve sisteme yüklenmesinde gerekli destek sağlanmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

#### **Kanıtlar**

C.1.1. 1: (3) Kanıt 1 Merkezimiz, proje yazma ve yükleme sürecinde akademisyenler ve öğrencilere birebir destek sağlamaktadır. Örneğin yazım sürecine katkıda bulunduğumuz İlahiyat Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Fatih TOPALOĞLU'nun TÜBİTAK-3005 programına sunduğu "1950-2010 Yılları Arasında Yayımlanmış Din Felsefesine Giriş Literatürünün Tanım, Yöntem ve Konuları Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle İncelenmesi" projesi destek almaya hak kazanmıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

C.1.1. 2: (3) Kanıt 2 26 Aralık 2023 tarihinde İletişim Fakültesinden öğretim üeleri ile TÜBİTAK ARDEB-1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı Cumhuriyetimizin 100. Yılı Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmalarına Yönelik “Cumhuriyetimizin 100. Yılı Özel Çağrısı”nın başvurusuna ve içeriğine ilişkin toplantı gerçekleştirilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

C.1.1. 3: (3) Kanıt 3 27 Aralık 2023 tarihinde Tonya Meslek Yüksekokulundan öğretim üeleri ile TÜBİTAK ARDEB-1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı Cumhuriyetimizin 100. Yılı Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmalarına Yönelik “Cumhuriyetimizin 100. Yılı Özel Çağrısı”nın başvurusuna ve içeriğine ilişkin toplantı gerçekleştirilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

C.1.1. 4: Kanıt 1 Fatih TOPALOĞLU

C.1.1. 5: Kanıt 2 İletişim Fakültesi

C.1.1. 6: Kanıt 3 Tonya MYO

## **C.1.2. İç ve dış kaynaklar**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

## **C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar**

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

## **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**

### **C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

Merkezimizin faaliyetleri doğrultusunda, akademisyenlerimize ve öğrencilere ulusal ve uluslararası projelerin tanıtımına ve yürütülmesine ilişkin periyodik eğitimler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca bu kapsamda akademisyenlerimiz ile Merkezimizde de toplantılar yapılmakta ve görüşülmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

### **Kanıtlar**

C.2.1. 1: (3) Kanıt 1 31 Mart 2023 tarihinde Fatih Eğitim Fakültesi, Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Sibel ER NAS tarafından tüm akademisyen ve öğrencilerimize yönelik çevrimiçi olarak TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim kapsamında katılımcılara bu projenin kapsamı, başvuru süreci, başvuru formu ve örnek proje metinleri sunulmuştur.

C.2.1. 2: (3) Kanıt 2 19 Ekim 2023 tarihinde Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Yönetim Bilişim Sistemleri öğrencilerine yüz yüze olarak “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı”na ilişkin tanıtım ve bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Eğitimde öğrencilere bu destek programı tanıtılmış ve alanlarına özgü proje örnekleri sunulmuştur.

C.2.1. 3: (3) Kanıt 3 24 Ekim 2023 tarihinde Fatih Eğitim Fakültesi, Türkçe ve Sosyal Bilgiler Eğitimi Bölümü, Sosyal Bilgiler Eğitimi Programı öğrencilerine yüz yüze olarak “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı”na ilişkin tanıtım ve bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Eğitimde öğrencilere bu destek programı tanıtılmış ve alanlarına özgü proje örnekleri sunulmuştur.

C.2.1. 4: (3) Kanıt 4 Merkezimiz, Üniversitemizde 8-10 Aralık 2023 tarihlerinde Prof. Dr. Bülent GÜVEN koordinatörlüğünde gerçekleştirilen “Akademik Düzeyde Bilimsel Araştırma Projesi Yazma Eğitimi” 1. etkinliğine paydaş olmuş ve destek sağlamıştır. Etkinlikte Merkez Müdürümüz Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ eğitmen ve akademik personelimiz Öğr. Gör. Dr. Ahmet GÜLAY yardımcı personel olarak yer almıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

C.2.1. 5: (3) Kanıt 5 13 Aralık 2023 tarihinde Tonya Meslek Yüksekokulu öğrencilerine yüz yüze olarak “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı”na ilişkin tanıtım ve bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Eğitimde öğrencilere bu destek programı tanıtılmış ve alanlarına özgü proje örnekleri sunulmuştur.

C.2.1. 6: (3) Kanıt 6 15 Aralık 2023 tarihinde İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Dr. Öğr. Üyesi Hale Nur UYANIK, Merkezimizde ağırlanmıştır. Ziyarete ilgili fakültede AR-GE ve proje çalışmalarının arttırılmasına yönelik yapılabileceklerle ilişkin görüşme gerçekleştirilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

C.2.1. 7: (3) Kanıt 7 21 Aralık 2023 tarihinde Çarşıbaşı Meslek Yüksekokulu öğrencilerine yüz yüze olarak “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı”na ilişkin tanıtım ve bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Eğitimde öğrencilere bu destek programı tanıtılmış ve alanlarına özgü proje örnekleri sunulmuştur.

C.2.1. 8: (3) Kanıt 8 Merkezimiz, Üniversitemizde 22-24 Aralık 2023 tarihlerinde Prof. Dr. Bülent GÜVEN koordinatörlüğünde gerçekleştirilen “Akademik Düzeyde Bilimsel Araştırma Projesi Yazma Eğitimi” 2. etkinliğine paydaş olmuş ve destek sağlamıştır. Etkinlikte Merkez Müdürümüz Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ eğitmen ve akademik personelimiz Öğr. Gör. Dr. Ahmet GÜLAY yardımcı personel olarak yer almıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

C.2.1. 9: (3) Kanıt 9\_27 Aralık 2023 tarihinde Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerine yüz yüze olarak “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı”na ilişkin tanıtım ve bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Eğitimde öğrencilere bu destek programı tanıtılmış ve alanlarına özgü proje örnekleri sunulmuştur.

C.2.1. 10: (3) Kanıt 10\_28 Aralık 2023 tarihinde Siyasal Bilgiler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi öğrencilerine yüz yüze olarak “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı”na ilişkin tanıtım ve bilgilendirme eğitimi yapılmıştır. Eğitimde öğrencilere bu destek programı tanıtılmış ve alanlarına özgü proje örnekleri sunulmuştur.

C.2.1. 11: Kanıt 4\_Proje Yazma Eğitimi-1

C.2.1. 12: Kanıt 6\_Hale Nur UYANIK

C.2.1. 13: Kanıt 8\_Proje Yazma Eğitimi-2

## **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

Merkezimiz, misyon ve vizyonu doğrultusunda ulusal projelerde paydaş olarak yer almaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

### **Kanıtlar**

C.2.2. 1: (3) Kanıt 1\_2023 yılında girişimcilik hareketini bölgede yaymak ve girişimlerin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi yürütücülüğünde hazırlanan, Üniversitemizin, Artvin Çoruh Üniversitesinin, Bayburt Üniversitesinin, Giresun Üniversitesinin, Gümüşhane Üniversitesinin, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinin, Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığının (Vakıfbank) paydaş olduğu “Doğu Karadeniz Girişimcilik Hareketi” projemiz TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazanmıştır. Bu projede 2023-2025 yılları arasında girişimcilik hareketinin bölgemizde yayılması ve girişimlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Süreçte bu desteğin girişimcilere tanıtımının ve başvurusunun duyurusu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 05.07.2023'te merkezimiz akademik personeli Öğr. Gör. Dr. Ahmet GÜLAY ön panel sürecine panelist olarak katılım sağlamıştır. Bu panele katılıma ilişkin fotoğraf ekte sunulmuştur.

C.2.2. 2: Kanıt 1\_BİGG Girişim Ortaklığı

## **C.3. Araştırma Performansı**

### **C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

### **C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Merkezimizde toplumsal katkı süreçlerine ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

3 - Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

#### **Kanıtlar**

D.1.1. 1: (3) Kanıt 1 Merkezimiz, 11 Ekim 2023 tarihinden itibaren Trabzon Teknoloji Derneği'nin koordinatörlüğünde ilimizde 2024 yılında düzenlenecek "Trabzon Teknoloji Festivali" etkinliğine Karadeniz Teknik Üniversitesi, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı gibi dış paydaşlarımız ve Trabzon Valiliği, Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Ortahisar Belediyesi, Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü vb. öncü kuruluşlar ile aktif destek sağlamaktadır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

D.1.1. 2: Kanıt 1 TT FEST

#### **D.1.2. Kaynaklar**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

## **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

#### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Merkezimizin güçlü bir yönetimi bulunmaktadır. Yönetim, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri ile Merkezimizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirilmesine ilişkin etkin liderlik yapmaktadır. Ayrıca Merkez Müdürü'nün TÜBİTAK-ARDEB SOBAG Danışma Kurulu'nda yer alması, farklı türde projeler fonlayan kurum ve kuruluşlarda hakemlik görevi üstlenmesi, Merkez Müdür ve Müdür Yardımcısının uluslararası projelerde görev alıyor ve TÜBİTAK 1001 kodlu projeler yürütüyor olması, Merkez faaliyetlerinin etkin gerçekleştirilmesine katkı sağlamaktadır. Mevcut akademik personellerimiz de sorumlulukları ve görev tanımları doğrultusunda bu faaliyetleri gerçekleştirmek için büyük özveri göstermektedir. Merkezimizde bu faaliyetlerin değerlendirilmesine ilişkin belli periyotlarda toplantılar gerçekleştirilmektedir. Merkezimiz özellikle birinci, ikinci, üçüncü modüle (Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim; Destek Programlarından Yararlandırma; Üniversite-Paydaş İş Birliği) ilişkin çok aktif faaliyetler yürütmektedir. Merkezimiz haberleri, duyuruları ve etkinlikleri sürekli paylaşarak web sayfamız ile sosyal medya hesaplarını güncel tutmakta, akademisyenlerimizi, öğrencilerimizi ve kamuoyunu bilgilendirmektedir. Ayrıca Merkezimiz, dış paydaşları ile güçlü bir iletişim ve iş birliği içerisinde.

#### **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Merkezimizde ilk üç modüle ilişkin çok aktif faaliyetler gerçekleştirilmesine rağmen dördüncü, beşinci, altıncı modüle (Fikri, Sınai Mülkiyet Hakları ve Lisanslama; Şirketleşme ve Girişimcilik; Üniversite-Şehir-Bölge Etkileşimi) ilişkin faaliyetlerin geliştirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte dış paydaşlarımız ile olduğu gibi iç paydaşlarımız ile de daha güçlü iş birlikleri geliştirilmelidir. Ayrıca merkezde altı modülün bulunduğu dikkate alınarak personel sayısının artırılması gerekmektedir.

#### **ÖNERİLER**

Merkezimizde uzman (akademik) personel sayısının artırılmasıyla ilerleyen süreçte faaliyetlerin dördüncü, beşinci, altıncı modülüne (Fikri, Sınai Mülkiyet Hakları ve Lisanslama; Şirketleşme ve Girişimcilik; Üniversite-Şehir-Bölge Etkileşimi) daha fazla ağırlık verilebilir. İç paydaşlarımız ile daha güçlü iş birlikleri kurulabilir ve ortak faaliyetler gerçekleştirilebilir.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Merkezimizde güçlü bir şekilde üniversitemizden sunulan tüm araştırma projeleri takip edilmekte, talep eden akademisyenler ile öğrencilere bunların yazımında ve sisteme yüklenmesinde gerekli destek sağlanmaktadır. Ayrıca akademisyenlerimize ve öğrencilere ulusal ve uluslararası projelerin tanıtımına ve yürütülmesine ilişkin eğitimler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda akademisyenlerimiz ile bazen Merkezimizde de toplantılar yapılmakta ve görüşülmektedir. Bunlarla birlikte Merkezimiz, misyon ve vizyonu doğrultusunda ulusal projelerde paydaş olarak yer almaktadır.

### **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Uluslararası projelere ilişkin farkındalık ve bilgilendirmeye ilişkin faaliyetlerin geliştirilmesi gerekmektedir. Merkezimiz bünyesinde/yürütücülüğünde ulusal veya uluslararası projeler geliştirilmelidir.

### **ÖNERİLER**

Uluslararası projelerde destek almaya yönelik farkındalık ve bilgilendirmeye ilişkin faaliyetler artırılabilir. Merkezimiz bünyesinde/yürütücülüğünde uluslararası projeler gerçekleştirilebilir. Yüksek potansiyel taşıyan ve araştırma alanları proje çağrılarında uygun akademisyenlerin birebir ziyaret edilmesi ve eşleştirilmesi faaliyetleri artırılabilir.

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Merkezimiz, şehrin önde gelen kurum ve kuruluşları ile sürekli iletişim ve iş birliği içerisinde olarak toplumsal katkı sağlayacak uygulamalarda bulunmaktadır.

### **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılması gerekmektedir.

### **ÖNERİLER**

Merkezimizin iş birliğiyle geręekleřtirilen toplumsal katkı uygulamaları daha da arttırılabilir. Ayrıca toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar aktif edilebilir.