

ÖZET

Bu raporda Trabzon Üniversitesi Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (TRÜ-TTM), 2024 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin birim içi değerlendirmesi sunulmuştur. Öncelikle iletişim bilgileri, tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleri gibi Merkez hakkında bilgilere yer verilmiştir. Ardından Merkezdeki liderlik, yönetim ve kalite, araştırma ve geliştirmeye ilişkin gerçekleştirilen faaliyetler ilgili olgunluk düzeyi ve örnek kanıtlar ile sunulmuştur. Son olarak liderlik, yönetim ve kalite, araştırma ve geliştirmeye ilişkin güçlü ve geliştirmeye açık yönler ile öneriler belirtilmiştir. Özetle Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin güçlü liderlik, yönetim ve kalite faaliyetlerine sahip olduğu, misyonu, vizyonu ve modülleri kapsamında mevcut insan kaynağı çerçevesinde etkili araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirdiği ifade edilebilir.

BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri: Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyon Başkanı'nın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Adı-Soyadı: Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ

Adres: Trabzon Üniversitesi TTM, F Blok 2. Kat, Söğütlü Mahallesi, Adnan Kahveci Bulvarı, Akçaabat/TRABZON

Telefon: 0462 455 1357/1198

E-Posta: kokoc@trabzon.edu.tr

2.Tarihsel Gelişimi: Trabzon Üniversitesi-Teknoloji Transferi ve Proje Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TRÜ-TTM), Eylül 2019'da senato kararıyla Trabzon Üniversitesi bünyesinde resmi bir birim olarak kurulmuştur. Birim, Trabzon Üniversitesinin araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle nitelikli ürün ve hizmetler üreten bir üniversite olma misyonunu gerçekleştirmek üzere önemli destek mekanizmalarından biri olarak gündeme gelmiş ve faaliyete geçirilmiştir. Fatih Kampüsü F blok ikinci katta yer alan (FFP203) Merkezde şu anda bir müdür (Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ) ve iki müdür yardımcısı (Doç. Dr. Ayşegül ASLAN, Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GÜLAY) olmak üzere üç yönetici bulunmaktadır. Merkezde bir tam zamanlı (Öğr. Gör. Sevilay KALYONCU) ve bir 13-b/4 görevlendirme (Öğr. Gör. Furkan KALYONCU) olmak üzere iki akademik (uzman) personel görev yapmaktadır. 20 m2'lik alana (bir adet oda) sahip Merkezde üç adet masaüstü bilgisayar ve iki adet yazıcı bulunmaktadır.

3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri: Merkez, Üniversite-Toplum, Üniversite-Sektör ve Üniversite-Sanayi arasında bir köprü vazifesi üstlenerek, ilgili iç ve dış destek birimleriyle uyum içerisinde çalışarak sürdürülebilir işbirlikleri sağlamak misyonu ile hareket etmektedir. Paydaşlara yönelik tanıtım, bilgilendirme ve teknoloji transfere yönelik farkındalığı ve yetkinliklerini arttırmak, eğitim hizmetleriyle desteklemek, üniversitenin ulusal ve uluslararası destek programlarından yararlanmasını sağlamaya yönelik çalışmaların yönetimi desteklemektedir. Tüm bu faaliyetlere ek olarak bu yönde danışmanlık hizmeti vermek, fikri sınai mülkiyet hakları ve lisanslama hizmetlerini

etkin bir şekilde yönetmek, üniversite ve bölgede girişimcilik ve şirketleşme ekosisteminin yerleşmesine, gelişmesine katkıda bulunmak, öğrenci ve akademisyenlerin şirketleşme süreçlerine destek olmak misyonumuz çerçevesindedir.

Türkiye’de sosyal bilimler ağırlıklı olarak öne çıkan üniversitelerinden olan Trabzon Üniversitesi’ni teknoloji transferinde üst sıralara taşımayı ve üniversitenin sahip olduğu bilgi ve teknoloji birikimini topluma, sanayiye ve sektöre aktarabilmek adına bir paydaş olması hedeflenmektedir. Üniversite-Toplum, Üniversite- Sektör ve Üniversite-Sanayi iş birliğini geliştirme kapsamında gerçekleştirilecek çalışmalarla teknoloji transferi kültürünün gelişmesine ve sürdürülebilir olmasına destek sağlanması birimin vizyonunu oluşturmaktadır.

Merkezin hedefi, Üniversitede üretilen bilginin kamu kurumları, özel kuruluşlar gibi paydaşlara ve topluma aktarılması ile ticarileştirilmesini sağlamak, Üniversite ve paydaşlar arasındaki iş birliği ve etkileşimi artırmak, proje desteklerine dair eğitimler vermek, danışmanlık hizmeti sunmak ve özellikle bölgesel düzeyde Ar-Ge ve inovasyona dayalı bir ekosistemin oluşmasına yönelik çalışmalar yürütmektir. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından araştırmacıları, eğitimcileri, öğrencileri ve paydaş kuruluşları yararlandırmaya yönelik hizmetler sağlamak, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yaygınlaştırılması, yönetilmesi ve ticarileştirilmesini sağlamaya çalışmaktadır. Ayrıca öğrenci ve akademisyenlerin girişimcilik faaliyetlerini desteklemek, teşvik etmek, Merkez faaliyetlerini şehir ve bölgedeki aktörlerle paylaşarak yaygınlaştırarak ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak da hedefleri arasındadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Merkezimiz, müdür ve iki müdür yardımcısı tarafından yönetilmektedir. Merkezimizde bir daimi öğretim görevlisi bulunmaktadır. Ayrıca bir öğretim görevlisi de 13b/4 görevlendirmesi ile haftanın bir günü merkezimizde yer almaktadır. Merkezimizde gerekli iş tanımları ve görev paylaşımları yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.1._1: Merkezimizin idari yapılanmasını gösteren yönetim bilgileri bulunmaktadır.](#)

[\(3\)A.1.1._2: Merkezimizdeki işlerin nasıl gerçekleştiğini gösteren organizasyon şeması bulunmaktadır.](#)

A.1.2. Liderlik

Merkezimizin, “Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu” bulunmaktadır ve kalite kültürünün gelişimini izlemek için belli aralıklarla komisyon başkanının liderliğinde değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

(2)A.1.2. 1: Merkezimiz “Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu”nun kimlerden oluştuğunu gösteren akış şeması bulunmaktadır.

(3)A.1.2. 2: Merkezimizde kalite kültürünün gelişimini izlemek için belli aralıklarla komisyon başkanının liderliğinde gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarına ilişkin fotoğraflar bulunmaktadır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Merkezimizin altı modülü bulunmaktadır ve Merkezimiz özellikle birinci, ikinci, üçüncü modüle (Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim; Destek Programlarından Yararlandırma; Üniversite-Paydaş İş Birliği) ilişkin çok aktif faaliyetler gerçekleştirmektedir. Merkezimizde uzman (akademik) personel sayısının artmasıyla ilerleyen süreçte faaliyetlerin dördüncü, beşinci, altıncı modüle (Fikri, Sınai Mülkiyet Hakları ve Lisanslama; Şirketleşme ve Girişimcilik; Üniversite-Şehir-Bölge Etkileşimi) daha fazla ağırlık verecek şekilde dönüşmesi hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

4 - Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

(2)A.1.3. 1: Merkezimizin, dördüncü modül faaliyetlerine daha fazla ağırlık verecek şekilde gerekli hazırlık ve planlamalar gerçekleştirilmiştir. Buna ilişkin belgeler ekte sunulmuştur.

(3)A.1.3. 2: Dördüncü modül kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin fotoğraflar bulunmaktadır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(4)A.1.3. 3: Gerçekleştirilen faaliyetler sonrası katılımcılardan doldurulması talep edilen formlar aracılığıyla iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Merkezimizde yapılacak etkinlikler bir sistem dahilinde gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[\(2\)A.1.4. 1: Merkezimiz sorumluluk ve yetkilerini gösteren görev tanımları şablonu bulunmaktadır.](#)

[\(3\)A.1.4. 2: Merkezimizdeki etkinliklerin nasıl gerçekleştiğini gösteren iş akış şemaları bulunmaktadır.](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Merkezimizde; kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Merkez web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Merkeze ilişkin haberler, etkinlikler ve duyurular sürekli web sayfasından paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

[\(2\),\(3\)A.1.5. 1: Merkezimizdeki tüm faaliyetler, duyurular ve haberler web adresimizden güncel olarak paylaşılmaktadır.](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Merkezimiz; kuruluş amacı ve gerekçesi doğrultusunda misyonunu ve vizyonunu oluşturmuştur. Misyonumuza ve vizyonumuza <https://tto.trabzon.edu.tr/S/2418/genelbilgiler> adresinden erişilebilir. Merkezimizde bu misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerekli uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.2.1. 1: Misyonumuz ve vizyonumuz web sayfamızda yer almaktadır.](#)

[\(3\)A.2.1. 2: Üniversitemiz personel ve öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım videoları web sayfamızda “Video İçerikler” menüsü altında paylaşılmaktadır.](#)

[\(3\)A.2.1. 3: Merkezimiz görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde proje ve hibe çağrıları, girişimcilik etkinlikleri, konferans davetiyeleri gibi hususlar web sayfamızda duyurulmaktadır.](#)

[\(3\)A.2.1. 4: E-Posta Gönderimi](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Merkezimiz, misyonu ve vizyonu ışığında hedeflerini oluşturmuştur. Bu hedefler şöyledir: • Farkındalık, tanıtım ve bilgilendirmeye yönelik hizmetler gerçekleştirmek, • Destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetler gerçekleştirmek, • Proje geliştirme yöntem hizmetleri, üniversite sanayi iş birliği faaliyetleri gerçekleştirmek, • Fikri sınai mülkiyet hakları yönetimi (FSMH) ve lisanslama hizmetleri gerçekleştirmek, • Şirketleşme ve girişimcilik hizmetleri gerçekleştirmek, • Üniversite şehir bölge etkileşimini gerçekleştirmek.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

[\(3\)A.2.2. 1: Merkezin hedefleri açık, net olarak ortaya koyulmuş ve web sayfasında modüller halinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\)A.2.2. 2: Trabzon Üniversitesi'nin 2021-2025 yılı stratejik planının 62. sayfasında yer alan projeye ve girişimcilğe yönelik amaç ve hedefler yer almıştır. Ayrıca bu planın 68. ve 70. sayfalarındaki hedef kartları tablosunda merkezimizin yer aldığı etkinliklere de yer verilmiştir. Bu kanıtlar ekte sunulmuştur.](#)

[\(3\)A.2.2. 3: Stratejik Plan-1](#)

[\(3\)A.2.2. 4: Stratejik Plan-2](#)

[\(3\)A.2.2. 5: Stratejik Plan-3](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Merkezimizde, kurumsal bilgi ve dokümanların saklanması için kurumsal e-posta adresimize bağlı bulut depolama platformu kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Kanıtlar

[\(2\)A.3.1. 1: Bulut Depolama Platformu](#)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Merkezimizde görev ve sorumlulukların tanımlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. İnsan kaynakları yönetimi doğrultusunda birim faaliyetlerine uygun eğitimler araştırılıp bu eğitimlere katılım sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

[\(2\)A.3.2. 1: Merkezimizde insan kaynaklarının görev ve sorumluluklarına ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.](#)

[\(3\)A.3.2. 2: 07 Ekim 2024 tarihinde Yozgat Bozok Üniversitesi'nin düzenlediği 12 saatlik "TÜBİTAK 2209-A Proje Hazırlama Kursu" eğitimine katılım sağlanmıştır. Konuya ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.](#)

[\(3\)A.3.2. 3: 22 Ekim 2024 tarihinde Yozgat Bozok Üniversitesi'nin düzenlediği ve Adım Patent firması kurucu ortağı Seval YILMAZ UZUN'un katılımıyla gerçekleştirilen "AR-GE Süreçlerinde Fikri Mülkiyet Yönetimi" eğitimine katılım sağlanmıştır. Konuya ilişkin afiş görseli ekte yer almaktadır.](#)

[\(3\)A.3.2. 4: 30 Ekim 2024 tarihinde Yozgat Bozok Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'nin düzenlediği ve Pasifik Patent firmasından Edip Deha BİLİR'in katılımıyla gerçekleştirilen "Patent Başvuru Süreçlerinde Doğru Bilinen Yanlışlar" başlıklı etkinliğe katılım sağlanmıştır. Konuya ilişkin afiş görseli ekte yer almaktadır.](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Merkezimizde hedeflenen ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme açık bir şekilde belirtilmiş ve içselleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

[\(2\).\(3\)A.3.4. 1: Merkezimizde hedeflenen ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin sorumlular, iş akışı, yönetim ve sahiplenme web sayfamızda sunulmuştur.](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Merkezimizin misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda iç ve dış paydaşları oluşturulmuştur. Merkezimizin iç paydaşlarını; üniversitemize bağlı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP), Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (SEM), Dış İlişkiler Ofisi oluşturmaktadır. Dış paydaşları ise; Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Merkezi (KTÜ-TTM), Doku Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA), Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TRABZON-TEKNOKENT), DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği (UNI-DOKAP) oluşturmaktadır. Merkezimizde bu kurumlarla sürekli iş birliğinde bulunulmakta ve bu uygulamalar kayıt altına alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\)A.4.1. 1: Merkezimiz iç paydaşları web sitesinde mevcut olup ekte sunulmuştur.](#)

[\(2\)A.4.1. 2: Merkezimiz dış paydaşları web sitesinde mevcut olup ekte sunulmuştur.](#)

(3)A.4.1. 3: 08 Şubat 2024 tarihinde Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi yürütücülüğünde hazırlanan, "TÜBİTAK 1812 Yatırım Tabanlı Girişimcilik Destek Programı (BİGG Yatırım)" bilgilendirme etkinliğine katılım sağlanmıştır

(3)A.4.1. 4: 06-08 Mayıs 2024 tarihleri arasında Ondokuz Mayıs Üniversitesi ev sahipliğinde 21 ulusal, 6 uluslararası kurum desteğiyle düzenlenen I. Uluslararası Teknoloji Transferi Sempozyumu'na katılım sağlanmıştır. Konuya ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)A.4.1. 5: Paydaş olarak yer aldığımız ve 30 Mayıs 2024 tarihinde Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOKENT) yürütücülüğünde devam eden "Anadolu Girişimciliğini Güçlendirme" projesi ikinci aşamasına katılım sağlanmıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)A.4.1. 6: 25 Kasım 2024 tarihinde Karadeniz Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen 2024 yılı dış paydaş toplantısına merkezimiz paydaş olarak katılım sağlamıştır. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Merkezimizde, üniversitemizden sunulan tüm araştırma projeleri takip edilmekte, talep eden akademisyenler ile öğrencilere bunların yazımında ve sisteme yüklenmesinde gerekli destek sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

(3)C.1.1. 1: 20 Mart 2024 tarihinde Fatih Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü akademisyenlerinden Arş. Gör. Nihan KAHRAMAN EVRENKAYA'nın "TÜBİTAK 1002 Hızlı Destek Programı" için hazırlamış olduğu projenin yazım sürecine katkıda bulunulmuştur. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)C.1.1.1. 2: 22 Mart 2024 tarihinde Fatih Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Burcu AKTAŞ'ın "TÜBİTAK 3501 Kariyer Geliştirme Programı" için hazırlamış olduğu projenin yazım sürecine katkıda bulunulmuştur. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)C.1.1.1. 3: 03 Nisan 2024 tarihinde Tonya Meslek Yüksekokulu Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Aysun YAĞCI ŞENTÜRK'ün

(3)C.1.1.1. 4: 09 Ağustos 2024 tarihinde Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Bölümü akademisyenlerinden Doç. Dr. Seda GAYRETLİ AYDIN ile "TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı" hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

(3)C.1.1.1. 5: 09 Ağustos 2024 tarihinde İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Tarih Bölümü akademisyenlerinden Doç. Dr. Zeynep İNAN ALİYAZICIOĞLU ile "TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı" hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)C.1.1.1. 6: 04 Ekim 2024 tarihinde Tonya Meslek Yüksekokulu Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Elif OKUR'un "TÜBİTAK 1002-A Hızlı Destek Modülü" için hazırlamış olduğu projenin yazım sürecine katkıda bulunulmuştur. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)C.1.1.1. 7: 19 Eylül 2024 tarihinde İlahiyat Fakültesi Temel İslam Bilimleri Bölümü akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Kamran ABDULLAYEV ile "TÜBİTAK 3005 Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destek Programı" kapsamında çevrimiçi (online) toplantı gerçekleştirilmiştir. 21.09.2024 tarihinde Dr. Öğr. Üyesi Kamran ABDULLAYEV'in hazırlamış olduğu projenin yazım sürecine katkıda bulunulmuştur. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(3)C.1.1.1. 8: 26 Kasım 2024 tarihinde Tonya Meslek Yüksekokulu Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü akademisyenlerinden Öğr. Gör. Abdullah USTA'nın "TÜBİTAK 1002-A Hızlı Destek Modülü" için hazırlamış olduğu projenin bütçe ve gerekçelendirme tablosuna katkıda bulunulmuştur. Buna ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.

(2)C.1.1.1. 9: Merkemizin web sayfasında araştırma süreçlerinin yönetimini içeren ve araştırmacıları yönlendiren organizasyon şeması sunulmuştur.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Merkezimizin faaliyetleri doğrultusunda, akademisyenlerimize ve öğrencilere ulusal ve uluslararası projelerin tanıtımına ve yürütülmesine ilişkin periyodik eğitimler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca bu kapsamda akademisyenlerimiz ile Merkezimizde de toplantılar yapılmakta ve görüşülmektedir. Eğitim ve toplantılar sonrasında düzenlenen değerlendirme formları ile akademisyenlerin ve öğrencilerin görüşleri alınarak değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

4 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[\(2\),\(3\)C.2.1. 1: Beşikdüzü Meslek Yüksekokulunda Proje Çağrılarının Tanıtılması ve Bilgilendirme Etkinliği Gerçekleştirildi. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 2: İnsan Bilimleri Fakültesi Sosyoloji Bölümünde Proje Çağrılarının Tanıtılması ve Bilgilendirme Etkinliği Gerçekleştirildi. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 3: Şalpazarı Meslek Yüksekokulunda Proje Çağrılarının Tanıtılması ve Bilgilendirme Etkinliği Gerçekleştirildi. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 4: İnsan Bilimleri Fakültesi Tarih Bölümünde Proje Çağrılarının Tanıtılması ve Bilgilendirme Etkinliği Gerçekleştirildi. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 5: Hukuk Fakültesinde Proje Çağrılarının Tanıtılması ve Bilgilendirme Etkinliği Gerçekleştirildi. İlgili kanıt ekte sunulmuştur.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 6: Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümünde Proje Çağrılarının Tanıtılması ve Bilgilendirme Etkinliği Gerçekleştirildi. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 7: Müdür Yardımcımız Doç. Dr. Ayşegül ASLAN yürütücülüğünde 2237-B Proje Eğitimi Etkinliklerini Destekleme Programı kapsamında düzenlenen](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 8: Merkezimiz ve Fatih Eğitim Fakültesi tarafından ortaklaşa TÜBİTAK-2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Proje Hazırlama Atölye Etkinliği düzenlenmiştir. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(2\),\(3\)C.2.1. 9: Merkez ekibimizin katılımıyla Üniversitemiz Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu Öğretim Elemanlarına ARDEB Destek Programları tanıtım etkinliği düzenlenmiştir. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

[\(4\)C.2.1. 10: Değerlendirme Formu](#)

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Merkezimiz, misyon ve vizyonu doğrultusunda ulusal projelerde paydaş olarak yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

[\(2\),\(3\)C.2.2. 1: Paydaş olarak yer aldığımız, Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi yürütücülüğünde hazırlanan, Artvin Çoruh Üniversitesinin, Bayburt Üniversitesinin, Giresun Üniversitesinin, Gümüşhane Üniversitesinin, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinin, Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığının da \(Vakıfbank\) paydaş olduğu TÜBİTAK 1812 BiGG Yatırım kapsamında gerçekleştirilen etkinliğe katılım sağlanmıştır. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.](#)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Merkezimizde toplumsal katkı süreçlerine ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

3 - Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

(2),(3)D.1.1. 1: Trabzon Teknoloji Derneği tarafından organize edilen, Üniversitemiz ile Trabzon Valiliği, Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Ortahisar Belediyesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Trabzon İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarınca desteklenen Trabzon Teknoloji Festivali'nin Üniversitemiz Mahmut Goloğlu Kültür Merkezi'nde tanıtım etkinliği gerçekleştirilmiştir. İlgili kanıt web sitesinde paylaşılmıştır.

D.1.2. Kaynaklar

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEğERLENDİRME

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

GÜÇLÜ YÖNLER

Merkezimizin güçlü bir yönetimi bulunmaktadır. Yönetim, niversitemizin stratejik amaç ve hedefleri ile Merkezimizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda faaliyetler gerçekteştirilmesine ilişkin etkin liderlik yapmaktadır. Ayrıca Merkez Müdürünün TÜBİTAK-ARDEB SOBAG Danışma Kurulu'nda yer alması, farklı türde projeler fonlayan kurum ve kuruluşlarda hakemlik görevi üstlenmesi, Merkez Müdür ve Müdür Yardımcısının uluslararası projelerde görev alıyor ve TÜBİTAK 1001 kodlu projeler yürütüyor olması, Merkez faaliyetlerinin etkin gerçekteştirilmesine katkı sağlamaktadır. Mevcut akademik personellerimiz de sorumlulukları ve görev tanımları doğrultusunda bu faaliyetleri gerçekteştirmek için büyük özveri göstermektedir. Merkezimizde bu faaliyetlerin değerlendirilmesine ilişkin belli periyotlarda toplantılar gerçekteştirilmektedir. Merkezimiz özellikle birinci, ikinci, üçüncü modüle (Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim; Destek Programlarından Yararlandırma; niversite-Paydaş İş Birliği) ilişkin çok aktif faaliyetler yürütmektedir. Ayrıca 2024 yılı itibariyle dördüncü modüle (Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri) yönelik faaliyetlere ağırlık verilmektedir. Merkezimiz haberleri, duyuruları ve etkinlikleri sürekli paylaşarak web sayfamız ile sosyal medya hesaplarını güncel tutmakta, akademisyenlerimizi, öğrencilerimizi ve kamuoyunu bilgilendirmektedir. Ayrıca Merkezimiz, dış paydaşları ile güçlü bir iletişim ve iş birliği içerisinde.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Merkezimizde ilk  modüle ilişkin çok aktif faaliyetler gerçekteştirilmesine rağmen beşinci, altıncı modüle (Şirketleşme ve Girişimcilik; niversite-Şehir-Bölge Etkileşimi) ilişkin faaliyetlerin geliştirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte dış paydaşlarımız ile olduğu gibi i paydaşlarımız ile de daha güçlü iş birlikleri geliştirilmelidir. Ayrıca merkezde altı modülün bulunduğu dikkate alınarak personel sayısının arttırılması gerekmektedir.

ÖNERİLER

Merkezimizde uzman (akademik) personel sayısının arttırılmasıyla ilerleyen süreçte faaliyetlerin beşinci, altıncı modülüne (Şirketleşme ve Girişimcilik; niversite-Şehir-Bölge Etkileşimi) daha fazla ağırlık verilebilir. İ paydaşlarımız ile daha güçlü iş birlikleri kurulabilir ve ortak faaliyetler gerçekteştirilebilir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

GÜÇLÜ YÖNLER

Merkezimizde güçlü bir şekilde üniversitemizden sunulan tüm araştırma projeleri takip edilmekte, talep eden akademisyenler ile öğrencilere bunların yazımında ve sisteme yüklenmesinde gerekli destek sağlanmaktadır. Ayrıca akademisyenlerimize ve öğrencilere ulusal ve uluslararası projelerin tanıtımına ve yürütülmesine ilişkin eğitimler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda akademisyenlerimiz ile bazen Merkezimizde de toplantılar yapılmakta ve görüşülmektedir. Bunlarla birlikte Merkezimiz, misyon ve vizyonu doğrultusunda ulusal projelerde paydaş olarak yer almaktadır.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Uluslararası projelere ilişkin farkındalık ve bilgilendirmeye ilişkin faaliyetlerin geliştirilmesi gerekmektedir. Merkezimiz bünyesinde/yürütücülüğünde ulusal veya uluslararası projeler geliştirilmelidir.

ÖNERİLER

Uluslararası projelerde destek almaya yönelik farkındalık ve bilgilendirmeye ilişkin faaliyetler arttırılabilir. Merkezimiz bünyesinde/yürütücülüğünde uluslararası projeler gerçekleştirilebilir. Yüksek potansiyel taşıyan ve araştırma alanları proje çağrılarına uygun akademisyenlerin birebir ziyaret edilmesi ve eşleştirilmesi faaliyetleri daha da arttırılabilir.

D. TOPLUMSAL KATKI

GÜÇLÜ YÖNLER

Merkezimiz, şehrin önde gelen kurum ve kuruluşları ile sürekli iletişim ve iş birliği içerisinde olarak toplumsal katkı sağlayacak uygulamalarda bulunmaktadır.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılması gerekmektedir.

ÖNERİLER

Merkezimizin iş birliğiyle gerçekleştirilen toplumsal katkı uygulamaları arttırılabilir. Ayrıca toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar aktif edilebilir.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BEYANI

Bu Raporda yer alan bilgilerin ve kanıtların güvenilir, doğru ve tam olduğunu, Rapor içeriğinde yer alan bilgilerin 2024 yılı içerisinde gerçekleşen faaliyetler ve uygulamalara dayandığını, Raporun YÖKAK tarafından belirtilen yazım kurallarına ve içeriğine uygun olduğunu, kanıt kullanımında KVKK hükümlerine dikkat edildiğini beyan ve taahhüt ederim.

Onay Tarihi

Ünvan Ad Soyad

Makam